

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO A TEMPO PIENO CON IL PROFILO
PROFESSIONALE DI “ESPERTO IN ATTIVITA’ TECNICHE E PROGETTUALI” (Categoria
Giuridica “C”)
PRESSO IL DIPARTIMENTO URBANISTICA DEL COMUNE DI FIESOLE**

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO RISORSE

In esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 180 del 5 novembre 2019 relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, come successivamente aggiornata dalle deliberazioni della Giunta comunale nn. 58, 109 e 154 rispettivamente del 28 aprile, 21 luglio e 3 novembre 2020 e della proprie determinazioni n. 710 del 21/12/2020 e n. 715 del 22/12/2020;

Espletate con esito negativo le procedure di mobilità previste dagli Artt. 34 e 34bis nonché dall’art. 30 del d.lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

CHE È INDETTO IL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI “ESPERTO IN ATTIVITA’ TECNICHE E PROGETTUALI” (Categoria Giuridica “C”) PRESSO IL DIPARTIMENTO URBANISTICA DEL COMUNE DI FIESOLE

ART. 1 – NUMERO DEI POSTI DA COPRIRE, PROFILO PROFESSIONALE, CATEGORIA E CARATTERISTICHE

1. La procedura concorsuale è finalizzata all’assunzione di n. 1 unità con il profilo professionale di “Esperto in Attività Tecniche e Progettuali” (Categoria Giuridica “C”), mediante assunzione con contratto a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno:
 - sede di prima assegnazione: Dipartimento Urbanistica;
 - contratto applicato: CCNL - Comparto Funzioni Locali;
 - declaratoria del profilo: “Lavoratore che svolge attività istruttoria e di assistenza nel campo tecnico e progettuale coordinando anche altri addetti.”
 - In aderenza ai vigenti CCNL potranno inoltre essere richieste all’unità di personale assunta a seguito della presente selezione tutte le mansioni ascritte e ascrivibili alla categoria di inquadramento, purché professionalmente equivalenti.
2. La procedura concorsuale garantisce, ai sensi di legge, pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.
3. Con la presente procedura concorsuale, ai sensi dell’art. 678 e dell’art. 1014 del d.lgs. 66/2010 sui posti messi a concorso, nell’ambito dei candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva e nei termini ed alle condizioni precisate nel presente bando, si opera la riserva per una unità a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente.

ART. 2 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Per partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza:

- i) **italiana** (sono equiparati a costoro gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o **cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea** fatte salve le eccezioni di cui al d.p.c.m. del 7/2/1994, n. 174 pubblicato sulla GU – Serie Generale n. 61 del 15/2/1994.
Ai fini dell'accesso al posto i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ii) **di Stati non membri dell'Unione Europea**. Occorre essere regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale e titolari di permessi di soggiorno UE per lungo periodo o di status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria; ai sensi della l. 97/2013 sono compresi anche i familiari di cittadini italiani o di Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.
Ai fini dell'accesso al posto i cittadini degli Stati **non** membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato / protezione sussidiaria;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore a 18 anni compiuti;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali secondo le leggi vigenti, ivi compreso il licenziamento per motivi disciplinari. Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. 3/1957;
- e) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile nati fino al 31/12/1985) oppure, per i cittadini non italiani dell'Unione Europea o per i cittadini extracomunitari, la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva come previsto dall'ordinamento del paese di appartenenza;
- f) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Vecchio ordinamento:

- Diploma di istituto tecnico per geometri
- Diploma di istituto tecnico industriale indirizzo edile

Nuovo ordinamento:

- Diploma di istruzione tecnica nel settore Tecnologico, indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio

o in alternativa

- diploma di istruzione secondaria di 2° grado unito a laurea in ingegneria o in architettura ed equipollenti. I diplomi di laurea utili sono la laurea di 1° livello, laurea specialistica, laurea specialistica a ciclo unico, laurea del vecchio ordinamento.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono altresì essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

- g) conoscenza della lingua inglese, la quale sarà accertata in sede di prova orale;
 - h) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, la quale sarà accertata in sede di prova orale.
2. I requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei requisiti per la partecipazione al concorso comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dalla graduatoria o dalla procedura di assunzione.

ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO: TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata al Comune di Fiesole nel termine perentorio di 30 (trenta) giorni, a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso sulla Gazzetta Ufficiale **entro le ore 23,59 del giorno 15/02/2021**, esclusivamente tramite procedura online, su piattaforma predisposta dal Comune, il cui collegamento sarà disponibile sulla home page del sito internet istituzionale. In particolare, sul sito istituzionale del Comune è presente la piattaforma dei Servizi On Line – SERVIZI AI CITTADINI a cui si può accedere direttamente anche tramite il seguente link: http://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/solhome.sto?DB_NAME=n200265. La domanda, debitamente compilata in ogni sua parte, dovrà essere corredata da tutti i documenti richiesti dal presente atto e di seguito specificati.
2. **NON SARA' POSSIBILE INOLTARE LA DOMANDA DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE NÉ INOLTARE PIU' DI UN MODULO DI PARTECIPAZIONE PER LA PRESENTE PROCEDURA**
3. Nella domanda di partecipazione il candidato deve indicare e dichiarare:
 - a) il nome e cognome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale;
 - b) la residenza ed il preciso recapito (compreso il codice di avviamento postale, numero telefonico, indirizzo posta elettronica certificata e/o posta elettronica) presso il quale indirizzare eventuali comunicazioni, con l'impegno a comunicare tempestivamente all'Amministrazione comunale le eventuali variazioni, sollevando l'Amministrazione stessa da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
 - c) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
 - d) il possesso della cittadinanza italiana oppure di altro Stato (membro o non membro dell'Unione Europea) con le specifiche indicate all'art. 2 comma 1 lettera a) del presente bando;
 - e) il possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime. precisando che per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea e per i cittadini degli Stati non membri dell'Unione Europea tale requisito deve intendersi riferito al godimento di tale diritto nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - f) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. In caso positivo dovranno essere riportate le condanne penali (con la specificazione del titolo di reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie) e i procedimenti penali in corso;
 - g) di non essere stati licenziati per motivi disciplinari o destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. 3/1957;

- h) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile nati fino al 31/12/1985). Per i cittadini non italiani dell'Unione Europea o per i cittadini extracomunitari vedi le specifiche come indicate all'art. 2, comma 1, lettera e) del presente bando;
 - i) il titolo di studio posseduto previsto come requisito di ammissione di cui al precedente art. 2 comma 1 lettera f) con l'esatta indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, dell'Istituzione che lo ha rilasciato e della valutazione riportata (qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo di studio previsto per l'ammissione al succitato art. 2 comma 1 lettera f) rilasciato dall'autorità competente;
 - j) l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso;
 - k) l'eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito, con l'esatta indicazione del titolo e/o titoli attestanti il diritto, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del d.p.r. 487/1994 (vedi tabella di cui all'Allegato A);
 - l) l'eventuale condizione di portatore di handicap e il tipo di ausilio necessario per lo svolgimento delle prove di esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 l. 104/1992);
 - m) l'eventuale condizione di invalidità, uguale o superiore all'80%, ai soli fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva (art. 20, c. 2 bis, l. 104/1992);
 - n) di accettare senza riserva alcuna, avendo presa visione integrale del presente bando, le norme e le condizioni in esso contenute;
 - o) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili.
4. Ai sensi degli artt. 44, 46 e 47 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni di cui sopra sono rese in sostituzione della relativa certificazione. **La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del d.p.r. 445/2000 sopra citato e pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite visita del medico competente dell'Ente.**
- Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del d.p.r. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).
- L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.
- L'Amministrazione richiederà ai candidati che risulteranno vincitori del concorso di presentare la documentazione probante le dichiarazioni presentate.
5. Ai fini della presente procedura concorsuale è dovuto il pagamento di una tassa di concorso dell'importo di € 10,33 da effettuarsi con causale "Tassa concorso esperto in attività tecniche e progettuali" con una delle seguenti modalità:
- direttamente presso la Tesoreria Comunale;
 - sul C/C postale n. 24810509 intestato a "Comune di Fiesole – Servizio di Tesoreria" IBAN: IT83G0760102800000024810509 (intestato: Servizio Tesoreria del Comune di Fiesole)
 - sul C/C bancario intestato a "Servizio Tesoreria del Comune di Fiesole" Codice IBAN IT63B0306937842000100000111;

La tassa di concorso non è in alcun modo rimborsabile.

6. Alla domanda devono essere allegati:
- a) copia di documento di identità in corso di validità (non necessario se domanda e allegati sono sottoscritti con una delle forme previste dall'art. 20 del d.lgs. 82/2005);

- b) copia della ricevuta o attestazione comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di cui al precedente comma 5.
- 7. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro 7 giorni dalla ricezione della richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dal concorso.
- 8. **Non sono sanabili e comportano l'esclusione immediata dal concorso:**
 - a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;
 - b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo;
 - c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.
- 9. Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dall'eventuale documentazione allegata.
- 10. Non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione a concorsi pubblici.

ART. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

- 1. La Commissione esaminatrice è costituita da tre membri, un Presidente e due membri esperti nelle materie oggetto del concorso.
- 2. La Commissione può essere integrata da membri competenti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

ART. 5 – MODALITÀ DI AMMISSIONE DEI CANDIDATI

- 1. All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. L'elenco dei candidati ammessi alle prove di esame e dei candidati esclusi è approvato con provvedimento del Responsabile del Dipartimento Risorse ed è pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune a partire dal quindicesimo giorno successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande.
- 2. I soli candidati ammessi con riserva, con richiesta di integrazione della domanda, riceveranno comunicazione personale. Ai candidati non ammessi, se espressamente richiesta, sarà data specifica comunicazione circa le motivazioni che hanno portato all'esclusione dal concorso e sui termini dei possibili ricorsi.
- 3. Non è possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa, salva l'attivazione del soccorso istruttorio di cui all'art. 3, comma 7.

ART. 6 – PROVE E MATERIE D'ESAME

- 1. Qualora il numero delle domande sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, l'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di far precedere il concorso da una preselezione di contenuto attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o di natura attitudinale, con esclusione della lingua inglese e dell'informatica, consistente nella risoluzione di quesiti con risposta multipla predeterminata. La preselezione è unicamente finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere gli idonei da ammettere al concorso. In tale ipotesi, al concorso saranno ammessi, seguendo l'ordine di graduatoria, previa verifica dell'ammissibilità delle domande, 40 candidati. I candidati ex-aequo alla quarantesima posizione saranno comunque ammessi al concorso.

2. Le prove di esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della L. 104/1992 e si articoleranno in due prove scritte e una prova orale, tendenti ad accertare il possesso delle competenze richieste alla figura professionale oggetto della presente selezione, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame.
3. Le prove scritte, a discrezione della Commissione, potranno consistere nella redazione di una traccia e/o di un tema e/o di uno o più quesiti a risposta aperta e/o chiusa e trattazioni anche a risposta sintetica e/o nella redazione di elaborati tecnici (ad esempio uno schema di atto amministrativo o un progetto afferente le attività proprie della posizione da ricoprire) da sviluppare sulle materie d'esame sotto indicate.
4. La prova orale consisterà in un colloquio individuale finalizzato all'approfondimento della conoscenza, da parte del candidato, delle seguenti materie e argomenti:
 - Principi generali e regole dell'attività amministrativa, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza e accesso (legge 241/1990, D.Lgs. 33/2013, Reg. UE 679/16, D.Lgs. 101/2018 e 196/2003);
 - Nozioni sull'ordinamento degli Enti locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
 - Normativa nazionale e regionale in materia urbanistica, edilizia, beni culturali e paesaggio;
 - Normativa in materia di lavori pubblici, progettazione, appalto, direzione, contabilità e collaudo di opere pubbliche.
 - Nozioni in materia di espropriazioni per pubblica utilità;
 - Normativa sulla sicurezza dei lavoratori, luoghi di lavoro e cantieri;
 - Topografia, estimo, catasto, progettazione strumenti urbanistici esecutivi;
 - Costruzioni edili, stradali ed idrauliche.
5. In sede di prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. L'esito dell'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese produce esclusivamente un giudizio di idoneità o non idoneità al concorso e non modifica la valutazione della prova orale.
6. La prova orale, alla quale saranno ammessi i candidati che riporteranno in ciascuna delle prove scritte un punteggio pari o superiore a 21/30, si intende superata con una votazione complessiva di almeno 21/30. La convocazione alla prova orale avverrà in ordine alfabetico iniziando dalla lettera che verrà estratta prima dell'inizio della prova scritta e comunicata immediatamente ai partecipanti presenti. Sulla base del numero dei candidati ammessi alla prova orale ed al tempo predeterminato per ciascun candidato la Commissione esaminatrice valuterà l'opportunità di tenere la prova stessa in più sedute.
4. Al termine di ogni seduta, dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, predisponendo l'affissione nella sede d'esame.

ART. 7 – DIARIO, SEDE DELLE PROVE, MODALITÀ E TERMINI PER LA CONVOCAZIONE

1. Il diario e la sede delle prove di esame, compresa l'eventuale prova preselettiva, saranno resi noti, solo ed esclusivamente, mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Fiesole all'indirizzo <http://www.comune.fiesole.fi.it> (nella sezione Amministrazione Trasparente

– Bandi di Concorso) e sull'Albo Pretorio on-line del Comune di Fiesole. Tale pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. La durata delle singole prove è demandata alla discrezionalità della Commissione e deve essere comunicata ai concorrenti nella stessa data della prova prima dell'inizio.

2. Il concorrente dovrà presentarsi per sostenere le prove concorsuali munito di documento di identità in corso di validità.
3. Sarà considerato rinunciario colui che non si presenterà anche ad una sola prova d'esame (compresa l'eventuale prova preselettiva).
4. La partecipazione al concorso pubblico equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché dalle eventuali future modifiche ai medesimi.

ART. 8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Il punteggio finale è determinato sommando il punteggio risultante dalla media dei voti conseguiti nelle prove scritte e il voto riportato nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio finale, delle preferenze di cui all'art. 5 del d.p.r. 487/1994 e ss.mm.ii. come riportato nell'Allegato A al presente bando.
2. Sarà dichiarato vincitore del concorso in oggetto il primo concorrente, utilmente classificato in graduatoria, che fruisce della riserva ai sensi dell'art. 678 e dell'art. 1014 del d.lgs. 66/2010. Qualora nessun candidato avente titolo alla riserva risulti idoneo sarà dichiarato vincitore il primo dei candidati utilmente classificato nella graduatoria di merito.
3. La graduatoria, una volta approvata, rimarrà efficace e potrà essere utilizzata, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, anche per le assunzioni di personale a tempo determinato.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a mezzo di PEC, telegramma e/o lettera raccomandata AR ad assumere servizio, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nel profilo professionale di cui al presente bando.
2. L'assunzione del vincitore, effettuata in base alla graduatoria formata dalla Commissione esaminatrice, è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato imposti dalla normativa di riferimento.
3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni, o anche di revocare e/o annullare la procedura concorsuale, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

ART. 10 – COMUNICAZIONI E DATI PERSONALI

1. La raccolta ed il trattamento dei dati personali avverranno per le finalità inerenti la procedura selettiva e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi del GDPR reg. UE 2016/679 e in funzione dei procedimenti finalizzati all'assunzione e occupazionali, dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici. I dati saranno conservati presso il Servizio del Personale nella responsabilità del Responsabile del Servizio.
2. La presentazione della domanda varrà anche come autorizzazione all'Ente al trattamento dei dati di cui al comma precedente.

3. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.
4. Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile del Servizio Personale.
5. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data della prova orale. L'Amministrazione Comunale di Fiesole si riserva la facoltà di riaprire i termini, modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.
6. Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro (l. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni).
7. Avverso il presente concorso è ammesso ricorso al TAR della Toscana ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione.
8. Per informazioni e copia del bando i candidati potranno rivolgersi, negli orari di apertura al pubblico: - all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (Piazza Mino n. 26 - Fiesole) - Contact center Tel. 055/055 (numero attivo dal lunedì al sabato 8:00 – 20:00); - al Servizio Personale Tel. 055/5961310 - 291 – 218 - 220 oppure accedere al sito internet del Comune di Fiesole all'indirizzo www.comune.fiesole.fi.it.

Fiesole, lì 15/01/2021

Il Responsabile del Dipartimento Risorse
Dott. Rocco Cassano

Pubblicazione:

- Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – n. 4 del 15/01/2021
- Albo Pretorio del Comune di Fiesole in data 15/01/2021
- Sito internet <http://www.comune.fiesole.fi.it> ---> Amministrazione Trasparente ---> Bandi di concorso in data 15/01/2021

Data di scadenza presentazione domanda: **15 Febbraio 2021**

TITOLI DI PREFERENZA
art. 5 del d.p.r. 487/1994 e ss.mm.ii.

1. insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani di caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di punteggio e dei titoli di preferenza sopra riportati la stessa è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.